

Januar 2022

FH Hovedstadens fagpolitiske program:

FH Hovedstaden udvikler og vedtager på sine repræsentantskabsmøder et program som danner grundlag og retning for FH Hovedstadens fagpolitiske arbejde i dagligdagen.

Det fagpolitiske program er et udtryk for de tværfaglige og værdipolitiske områder, som skal skabe værdi for medlemsorganisationerne, udbygge velfærdssamfundet, styrke sammenhængskraften i hele fagbevægelsen, og som FH Hovedstaden skal synliggøre og arbejde med på medlemsorganisationernes vegne.

Det fagpolitiske program realiseres igennem et koordineret samarbejde imellem daglig ledelse, forretningsudvalget, repræsentantskabet, lokaludvalg og regionsudvalget.

Arbejdsmarkedspolitik:

FH Hovedstaden arbejder kommunalt og regionalt samt i andre sammenhænge for en aktiv arbejdsmarkedspolitik, hvor gode arbejdsforhold, rammerne for god livskvalitet og selvforsørgelse fremmes mest muligt.

FH Hovedstaden arbejder for flere midler og kompetencer til de regionale arbejdsmarkedsråd (RAR), og det regionale arbejdsmarked, til gavn for såvel private som offentlige virksomheder, og den enkelte lønmodtageres muligheder for løbende at erhverve sig de kompetencer og kvalifikationer som styrker såvel ledige som beskæftigedes muligheder for livskvalitet, varig beskæftigelse, jobskifte og rammer for god livskvalitet.

Det er en målsætning for FH Hovedstaden, at alle unge får en god start på arbejdslivet igennem vejledning, relevant erhvervsuddannelse, professionsuddannelser eller anden uddannelse, som giver muligheder for at træde ind på arbejdsmarkedet.

FH Hovedstaden ønsker, at alle får en chance for at blive en del af arbejdsmarkedet, ud fra de forudsætninger de har.

FH Hovedstaden arbejder for, at fagbevægelsen og befolkningen i bred forstand, inddrages i arbejdet med den grønne omstilling, og at medarbejdere og borgere uddannes og inddrages, ude på de enkelte arbejdspladser og i deres lokalsamfund. Således arbejder vi for at binde uddannelses-, og beskæftigelses- og velfærdspolitik sammen.

Et velfungerende arbejdsmarked, er forudsætningen for sunde arbejdspladser og et velfungerende velfærdssamfund.

Uddannelse:

FH Hovedstaden arbejder for, at mennesker på alle niveauer sikres de bedste muligheder for job og personlig udvikling igennem uddannelse, opkvalificering og sporskifte igennem hele livet.

Et arbejdsmarked i forandring med grøn omstilling, automatisering og øget brug af IT-løsninger, kræver mange og forskelligartede kompetencer, og et øget fokus på uddannelse.

Fordi menneskers muligheder i livet ofte hænger sammen med uddannelsesniveaue, er det afgørende at få opkvalificering højt op på den politiske dagsorden.

Erhvervsudvikling, grøn omstilling, digitalisering og udbygning af velfærdssamfundet gør, at efterspørgslen på kompetencer er stigende i hele hovedstadsområdet og inden for mange brancher.

FH Hovedstaden ser uddannelse og kompetenceløft som et helt centralt arbejdsfelt i understøttelsen af medlemsorganisationerne. Det skal ske igennem fokus på en aktiv arbejdsmarkedspolitik, og igennem involvering og udpegning til bestyrelser og råd, som er forankret i uddannelse inden for FH hovedstadens område.

For FH Hovedstaden er det dobbelte uddannelsesløft med øgende kompetencer og uddannelse igennem hele livet en mærkesag.

Arbejds miljø:

FH Hovedstaden arbejder med at forbedre både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø, så god ledelse, arbejdsglæde og trivsel bliver skabt for alle, og dermed giver en bedre balance imellem fritid- og arbejdsliv. Blandt andet ved at styrke det tværfaglige vidensniveau om arbejdsmiljø hos medlemsorganisationernes repræsentanter, og igennem relevante netværk.

Det tværfaglige arbejde med arbejdsmiljø er et supplement til det arbejdsmiljøarbejde, som allerede foregår i de enkelte medlemsorganisationer, og på den enkelte arbejdsplads.

FH Hovedstaden søger at påvirke politikere på alle niveauer, for at fremme den tværfaglige arbejdsmiljødagsorden. Vi samarbejder således med institutioner som regionalt, kommunalt og på landsplan, har indflydelse og påvirkning på arbejdsmiljøet.

Det er helt centralt, at lønmodtagerne har et godt og værdigt arbejdsliv, herunder en værdig afslutning på arbejdslivet, uden fysisk eller psykisk nedslidning.

Den grønne omstilling skal også bidrage til et bedre arbejdsmiljø ved, at sikre ren luft og mindre nedslidning på den enkelte arbejdsplads og uddannelsesinstitution.

FH Hovedstaden kan understøtte medlemsorganisationer som ønsker FH Hovedstadens hjælp i specifikke problemstillinger omkring arbejdsmiljø.

Organisering:

FH Hovedstaden arbejder med tværfaglige initiativer, der skal fremme organiseringen på arbejdsmarkedet, herunder unge under uddannelse.

Igennem netværk understøtter FH Hovedstaden organiseringsmodellen, hvor samarbejde imellem fagbevægelsen og medlemmerne, er med til at skabe resultater og merværdi for medlemmerne.

Formålet er, at vi igennem et tværfagligt samarbejde sætter fokus på organisering, og at vi hjælper med at udvikle modeller for hvordan ansatte på arbejdspladser, sammen med fagbevægelsen, igennem et systematiseret samarbejde opnår faglig styrke og fælles mål for den faglige indsats.

Ok indsatser:

FH arbejder for størst mulig udbredelse af overenskomstdækning blandt lønmodtagere i Hovedstaden. Det sker igennem fælles aktiviteter besluttet centralt i FH Danmark, eller igennem initiativer besluttet i forretningsudvalg eller på repræsentantskabsmøder.

Formålet er at skabe større forståelse for vigtigheden af et overenskomstdækket arbejdsmarked, og at øge kendskabet til arbejdsmarkedets parter, og deres rolle i at sikre et reguleret arbejdsmarked.

Kommunerne i Hovedstaden:

FH Hovedstaden arbejder med at udøve kommunalpolitisk indflydelse, herunder blandt andet at støtte en aktiv beskæftigelsespolitik med vægt på løbende opkvalificering og kompetenceafklaring.

Ligeledes søger vi indflydelse på erhvervs- og vækstpolitik, sikring af gode og sunde arbejdspladser samt grøn omstilling, herunder energirenoveringer, som sikrer et CO2 neutralt miljø.

FH Hovedstaden arbejder med at udøve politisk indflydelse på den kommunale velfærd, og det socialområde.

FH Hovedstaden arbejder for tværkommunale løsninger, så kommunegrænser ikke kommer til at udgøre barrierer for medlemmerne i vores region, og vi presser på for at kommuner stiller høje og ensartede krav til certificeringer i forhold til deres underleverandører.

FH Hovedstaden arbejder for, at kommunerne arbejder med klausuler, som sikrer, at der ikke forekommer social dumping, og at skattepenge ikke bruges på at underløbe overenskomster og arbejdsmiljø. Vi ønsker, at kommunerne stiller krav til ordnede velfærdsforhold for deres underleverandørers ansatte.

Samtidig arbejder vi for, at kommunerne nedsætter kommunale kontrolenheder - eventuelt i tværkommunale systemer - og i samarbejde med de lokale relevante fagforeninger og lokaludvalg under FH Hovedstaden.

FH Hovedstaden arbejder for at kommunerne leverer velfærd, som sikrer tryghed for borgerne, ved at sætte borgerne - og de medarbejder, som arbejder inden for velfærdsydelserne - i centrum for en vellykket indsats.

FH Hovedstaden er optaget af, at kommunerne udarbejder infrastrukturelle løsninger, som gavner den enkelte borger, lønmodtagerne og virksomhederne. Såvel en sammenhængende kollektiv trafik i hele Greater Copenhagen, samt velfungerende smart-citybaserede muligheder for privat transport, er afgørende for at sikre borgernes mobilitet og trivsel i forhold til arbejds- og privatliv.

Vi presser på for, at kommunerne leverer en boligpolitik, som sikrer gode boliger til mennesker i almindelige jobs, folk under uddannelse og mennesker uden for arbejdsmarkedet. Dette indfries blandt andet ved at sikre en høj andel af almene boliger, med en husleje der er til at betale – også for mennesker som ikke er højtlojnnede, eller uden arbejde. Alle nye boliger bør bygges efter de højeste grønne standarder.

FH Hovedstaden arbejder for, at kommunerne leverer en velfærd, som sikrer gode muligheder for både unge og ældre borgere, samt marginaliserede borgere med særlige behov. At det socialpolitiske område styrkes og sikres, således, at kommunerne er i stand til at inkludere svage borgere og sikre tryghed, og at kommunerne indtænker tværkommunal velfærd - når det giver mening.

FH Hovedstaden deltager aktivt med en tværfaglig og tværpolitiske initiativer og aktiviteter under og op til kommunevalgene i hovedstadsområdet i henhold til det fagpolitiske program. Daglig ledelse udarbejder forslag til forretningsudvalget, om i hvilket omfang og med hvilke formål, FH Hovedstaden bidrager til kommunalvalget i Hovedstaden. Disse forslag indeholder også fastlagte centrale aktiviteter vedtaget i FH.

Region Hovedstaden:

FH Hovedstaden arbejder med regionalpolitik, inden for de områder, som varetages af Region Hovedstaden, herunder sundhedsområdet, sociale områder, erhverv og vækst, natur og miljø, uddannelse, kultur og regional kollektiv trafik.

FHs regionsudvalg skal aktivt påvirke regionspolitikkerne, således at det er muligt for lønmodtagere at komme til og fra deres arbejdsplads, ved at sikre en god infrastruktur, brugen af offentlig transport, samt ved brug af sikre og grønne transportmuligheder. For eksempel bør de øst-vest vendte trafikale forbindelser i det nordsjællandske styrkes.

FHs regionsudvalg arbejder for Region Hovedstaden som en del af vækstplanen 'En region for den næste generation', aktivt støtter og påvirker virksomheder til at etablere elev og praktikpladser, med særligt fokus på velfærds- og omsorgsuddannelserne, samt uddannelse af faglærte og korte videregående uddannelser.

Arbejdet med det regionalpolitiske område skal sikre tværfaglig politisk indflydelse af lønmodtagernes rettigheder og muligheder, herunder velfærd og et retfærdigt sundhedssystem - som skal være med til at behandle og forebygge sygdom, på lige vilkår, blandt borgerne.

FHs regionsudvalg arbejder for, at kortuddannede ikke rammes af både geografisk og social ulighed og at Region Hovedstaden tager ansvaret på sig for at rette op på den ulighed i sundhed, som allerede findes, og eksempelvis spiller en aktiv rolle i forebyggelse af multisyge og i genopretningen af et udsultet sundhedsvæsen.

Grøn omstilling på uddannelsesinstitutioner og hospitaler er en vigtig brik i det samlede puslespil, og Region Hovedstaden bør deltage aktivt den grønne omstilling.

FHs regionsudvalg arbejder for at der kommer til at være særlig fokus på uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering inden for den grønne omstilling, klimaområdet og Life Science.

FH Hovedstaden vil sætte fokus på det sociale område, ikke mindst der hvor manglende eller tilstrækkelig behandling, skaber forringede vilkår i velfærden og for borgernes muligheder for et værdigt liv og selvforsørgelse.

FHs Regionsudvalg skal aktivt forsøge at påvirke og arbejde for at Region Hovedstaden som led i deres fokus på sundhed og uddannelse samarbejder på tværs organisationer, virksomheder og institutioner for at psykisk syge, sårbare og udsatte unge får adgang til uddannelse, bedre muligheder generelt og behandling.

FH Hovedstaden arbejder for, at Region Hovedstaden arbejder med klausuler, som sikrer, at der ikke forekommer social dumping, og at skattepenge ikke bruges på at underløbe overenskomster og arbejdsmiljø. Vi ønsker, at Regionen stiller krav til ordnede velfærdsforhold for deres underleverandørers ansatte.

FHs regionsudvalg skal i perioden arbejde for at sikre, at Regionen Hovedstaden går forrest og kun benytter virksomheder med ordentlige løn og ansættelsesvilkår. Indkøb og udbud skal indeholde sociale klausuler med kædeansvar som sikre, at der ikke sker undergravning af danske arbejdsmarkedsvilkår.

Velfærd:

FH Hovedstaden arbejder for en forsat udbygning af et velfungerende og sammenhængende velfærdssamfund: Et samfund, som skal bidrage med uddannelse og omsorg, til gavn for borgere og virksomheder i et moderne samfund, og igennem dygtige offentlige institutioner. Et velfungerende velfærdssamfund, er en forudsætning for en forsat udbygning af det private arbejdsmarkeds vækst og muligheder, et velfungerende offentlige og private arbejdsmarked er ganske enkelt hinandens forudsætninger.

1. maj:

FH Hovedstaden arbejder med tværfaglige 1.maj arrangementer i Fælledparken.

FH Hovedstaden udvikler og gennemfører 1. maj i Fælledparken – både for at fastholde og udvikle en historisk fejring af fagligt arbejde, for at markere faglige sejre i arbejderbevægelsens historie, og for at sætte fagfaglige og politiske mål og krav på dagsordenen, for en forsat positiv udvikling for lønmodtagere og ansatte i Hovedstaden.

Ligeledes understøtter FH Hovedstaden tværfaglige 1.maj arrangementer i den øvrige del af hovedstaden, bl.a. igennem arbejdet i lokaludvalgene og med hjælp fra sektionen.

Ligestilling:

FH Hovedstaden arbejder for ligestilling og lige muligheder for mennesker i deres arbejde, uddannelse og fritid. Det gælder både etnisk oprindelse, religiøs overbevisning, fysiske og psykiske handicap, seksualitet, kønsidentitet eller andet, som kan hindre mennesker i at opnå lige rettigheder.

FH Hovedstaden bakker op om opgøret med seksuel chikane og krænkelser, på alle samfundsniveauer, og i særdeleshed i forhold til arbejdspladskulturen.

Vi understøtter initiativer og aktiviteter, som sætter fokus på, og arbejder for bedre ligestilling og for afskaffelse af undertrykkelse, eksklusion og vold på alle niveauer.

Integration:

FH Hovedstaden arbejder for en bedre integration af mennesker i Danmark og på det danske arbejdsmarked. For et velfærdssamfund, som sikrer en fri og lige adgang til jobs og uddannelse for alle mennesker – også dem, der er kommet til fra andre lande.

Vellykket integration kræver en stærk indsats fra den enkelte nytilkomne borger, fra politikerne, fra civilsamfundet og fra arbejdsmarkedets parter. At finde sin plads i et nyt samfund, en ny kultur og et nyt arbejdsmarked, kræver både viljestyrke og samfundets hjælp, særligt for flygtninge og andre med barske oplevelser i bagagen.

Vejen til vellykket integration går for mange gennem tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette kræver et rummeligt arbejdsmarked og en beskæftigelsesindsats, der tager højde for de ressourcer og barrierer, den enkelte ledige har. Udgangspunktet bør være en model med et individuelt tilrettelagt ansættelses- og uddannelsesforløb, hvor danskuddannelse, supplerende sprogundervisning, opkvalificering og virksomhedsrettet aktivering kombineres i ét forløb med fokus på progression. De borgere, hvis kvalifikationer endnu ikke opfylder kravene på det danske arbejdsmarked, skal hjælpes til at opnå kvalifikationer, der giver dem grundlag for at påbegynde en erhvervsrettet uddannelse eller opnå beskæftigelse.

FH Hovedstaden ønsker at være et inkluderende fællesskab, der hjælper nytilkomne borgere til en plads i det danske samfund og den danske fagbevægelse. Vi vil understøtte initiativer, der søger at løse integrationsproblemer og manglende tilknytning til arbejdsmarkedet, og initiativer, der styrker nytilkomne borgeres forståelse af værdien af den danske aftalemodel og faglig organisering.

Erhvervs politik og grøn omstilling:

FH Hovedstaden arbejder for en bæredygtig vækst og en sammenhængende grøn erhvervsudvikling og energirenovering, der baserer sig på moderne teknologi, viden og innovation på arbejdspladsen til gavn for erhvervsliv, medarbejdere, miljøet og velfærden.

Vi arbejder for, at der skabes flere gode arbejdspladser, både inden for det private og det offentlige. Det skal ske i samspil med erhvervslivet, kommunerne, regionen, staten og deres institutioner.

FH Hovedstaden tematiserer emner og debatter, som fremmer et godt og sundt erhvervsliv og en grøn omstilling – herunder en sammenhængende infrastruktur, som sikrer mulighed for en god mobilitet, for såvel virksomheder som medarbejdere.

Vi samarbejder aktivt med Erhvervshus Hovedstaden, Greater Copenhagen, kommunernes erhvervsråd og netværk, KKR og i andre relevante fora, for at fremme en god, bæredygtig og sammenhængende erhvervsudvikling.

Grøn omstilling og energibesparende tiltag i form af fx energirenoveringer, har høj prioritet for FH Hovedstaden, og er et gennemgående tema i flere af vores politikområder.

Medarbejdernes Klimaengagement på arbejdspladserne:

FH Hovedstaden arbejder for at fremme medarbejdernes klimaengagement på arbejdspladserne. Klimaet er trængt, det er evident. Hvis vi skal sikre den grønne omstilling, tæller både små og store ændringer af materiale og energiforbrug i produktionen med. Rigtig meget konstruktiv viden gemmer sig blandt medarbejdere, og derfor arbejdes der på at oprette grønne- klimaudvalg med medarbejderrepræsentation i alle virksomheder.

Medarbejderne skal klædes på til dialogen med virksomhederne, så grønne forandringer kan spire fra bunden af, og virksomhederne kan erfare at de vil gavne af at tage medarbejderne med på råd, allerede i omstillingsprocessen.